

# **PROFESIONALNI RAZVOJ POJEDINCA I OSOBNI PLAN KARIJERE**

**Nensi Araminčić,  
mag.med.lab.diag.**

**prof. izvrsna savjetnica  
Medicinska škola u Rijeci**

**8. studenoga 2024.**



# **OVA PREZENTACIJA OBUHVAĆA:**

- 1. definiciju profesionalnog razvoja pojedinca**
- 2. pravila pri planiranju i upravljanju vlastitom karijerom**
- 3. korake pri izradi osobnog plana karijere**
- 4. obilježja kvalitetnog plana karijere.**



# DEFINICIJA PROFESIONALNOG RAZVOJA POJEDINCA

Profesionalni razvoj kontinuirana je aktivnost edukacije, primanja i davanja povratnih informacija.

Uključuje preuzimanje odgovornosti za vlastito učenje i cjeloživotni razvoj kompetencija.

Preduvjet je za napredovanje u karijeri.

Podiže samopouzdanje pojedinca i njegovo zadovoljstvo poslom.



## **OBLICI STRUČNOG USAVRŠAVANJA NASTAVNIKA U SVRHU PROFESIONALNOG RAZVOJA NASTAVNIKA**

Radionice, konferencije, seminari,  
stručni posjeti, virtualne zajednice  
nastavnika, sudjelovanje u  
obrazovnim istraživanjima,  
kolegijalno opažanje, praćenje rada  
kolege (engl. peer observation)...

Koji oblik stručnog usavršavanja mi  
najviše odgovara, na koji način  
najlakše učim?



# DAJEM PREDNOST...

online stručnim skupovima zato što:

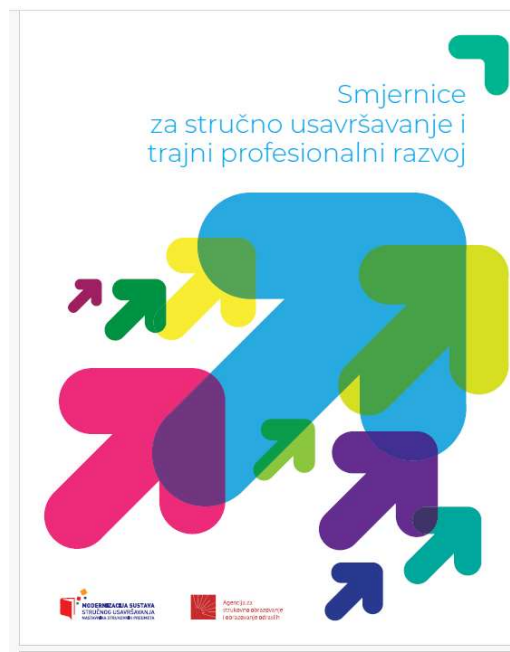
1. doprinose uštedi vremena,
2. doprinose uštedi novca,
3. omogućavaju umrežavanje s kolegama i razmjenu iskustava,
4. osiguravaju brzi protok i razmjenu informacija,
5. omogućavaju nazočnost i aktivnost velikog broja ljudi.



# POTREBE NASTAVNIKA U STRUKOVNOM OBRAZOVANJU

1. Veće kompetencije na području inkluzivnog obrazovanja
2. Jača povezanost s poslodavcima
3. Veća podrška lokalne samouprave u osnaživanju nastavnika





# MOGUĆI IZVOR INFORMACIJA

# KAKO DEFINIRATI VLASTITI PROFESIONALNI RAZVOJ?

Odgovorima na pitanja:

1. Za što mi je prekasno?
2. Za što mi je prerano/nisam još spreman/na?
3. Za što sam upravo spreman/na?
4. Što moram činiti da to ostvarim?





# DILEME NASTAVNIKA

Nastavničko zanimanje je i životni poziv.

Je li moguće od životnog poziva napraviti karijeru?

Da!!!

Profesionalni razvoj pojedinca put je ka njegovoj karijeri!

## Career Paths for Teachers

### Classroom Leadership

- Grade Level Chair
- Mentor Teacher
- Subject Specialist
- Instructional Specialist
- Advanced Certification and Schooling

### Policy, Advocacy, and Academia

- Union Leader
- Policy Fellow
- Policy Staff
- Advocacy Groups
- State Boards
- Professor

### School Leadership

- Counselor
- Teacher Coach
- Dean of Students
- Principal
- Assistant Principal

### Education Solutions and Services

- Startup Founder
- Social Entrepreneur
- Account Manager
- Analyst
- Sales Lead

# MOGUĆNOSTI PROFESIONALNOG RAZVOJA U ODGOJU I OBRAZOVANJU

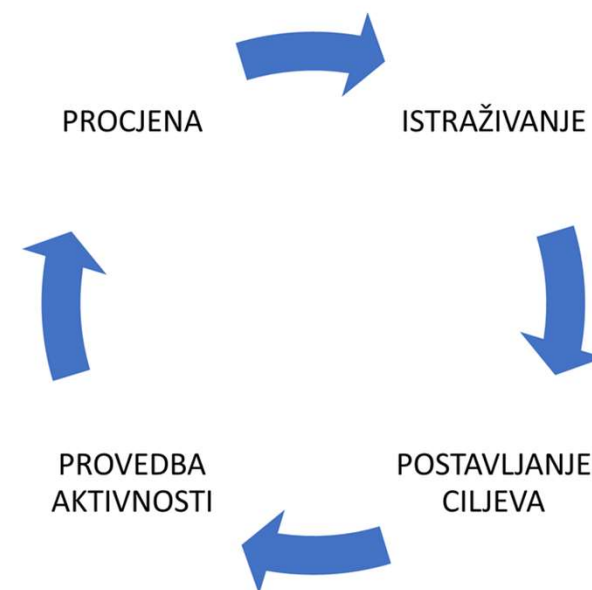
1. Dopunsko pedagoško-psihološko obrazovanje
2. Stručni ispit
3. Cjeloživotno učenje
4. Napredovanje u zvanje: mentor, savjetnik, izvrsni savjetnik
5. Rukovoditeljska pozicija: ravnatelj, predsjednik školskog odbora



# RAZVOJ KARIJERE

To je proces koji se odvija u četiri faze:

1. procjena,
2. istraživanje,
3. postavljanje ciljeva,
4. provedba aktivnosti.



# RAZVOJ KARIJERE

1. Procjena – identificiranje vlastitih interesa, sposobnosti, kompetencija, želja, ambicija, slabosti...
2. Istraživanje – prikupljanje informacija o mogućnostima i preprekama u životnoj okolini pojedinca
3. Postavljanje ciljeva – promišljanje o dugoročnim i kratkoročnim ciljevima
4. Provedba aktivnosti – upisivanje dodatnih edukacija, provedba humanitarnih i volonterskih aktivnosti, umrežavanje s kolegama...

# AKTIVNOSTI USMJERENE NA PROFESIONALNI RAZVOJ ZAPOSLENIKA UKLJUČUJU:

1. upravljanje karijerom,
2. planiranje karijere.



# PRAVILA PRI PLANIRANJU I UPRAVLJANJU VLASTITOM KARIJEROM

1. Treba biti kvalitetan zaposlenik
2. Treba razviti profesionalnu mobilnost
3. Treba zajednički planirati vlastitu i karijeru bračnog partnera
4. Treba predvidjeti slučajne događaje
5. Treba kontinuirano evaluirati vlastitu karijeru



# KORACI PRI IZRADI OSOBNOG PLANA KARIJERE

1. Želje i vrijednosti
2. Kompetencije
3. Mogućnosti
4. Ciljevi
5. Plan aktivnosti za postizanje ciljeva
6. Kontrola realizacije aktivnosti



# OBILJEŽJA KVALITETNOG KARIJERNOG PLANA

Kvalitetan karijerni plan sadrži:

1. Popis naših kompetencija
2. Ciljeve koje želimo postići
3. Aktivnosti koje moramo poduzeti na putu do ciljeva
4. Akcijski plan karijernih aktivnosti





# OBILJEŽJA KVALITETNOG KARIJERNOG PLANA

1. Plan osobnog razvoja mora biti fleksibilan, prilagodljiv promjenama u vlastitom okruženju
2. Neophodno je provjeriti je li plan preambiciozan ili nedovoljno ambiciozan
3. Plan je moguće mijenjati i prilagođavati vlastitim novonastalim potrebama



# USPJEŠNU KARIJERU OSTVARUJU ONI KOJI:

1. dobro poznaju sebe i svoje unutarnje potencijale
2. znaju što žele postići u određenom vremenskom razdoblju
3. imaju postavljene karijerne ciljeve
4. znaju koje aktivnosti moraju poduzeti za ostvarivanje ciljeva
5. spremni su za osnaživanje svojih slabih točaka
6. posao im je izazov i prilika za osobni rast



# O USPJEHU I KARIJERI...

„Morate vjerovati u sebe makar bili jedina osoba koja vjeruje u svoj uspjeh.”

Tim Blixseth

„Bolje imati odličnog radnika uz veću plaću nego osrednjeg uz manju.”

Peter Ferdinand Drucker

„Neuspjeh je uspjeh ako nešto iz njega naučimo.”

Malcolm Forbes



# ZAŠTO JE VAŽAN RAZVOJ KARIJERE?

1. Smanjuje odlazak zaposlenika iz organizacije
2. Pruža jednake mogućnosti zapošljavanja
3. Poboljšava iskoristivost zaposlenika
4. Unaprjeđuje vještine zaposlenika
5. Doprinosi kvaliteti života zaposlenika
6. Unaprjeđuje samu organizaciju



# POJEDINAC I ORGANIZACIJA NA KARIJERNOM PUTU

Uspješna karijera podrazumijeva usklađeno prožimanje pojedinca i organizacije.

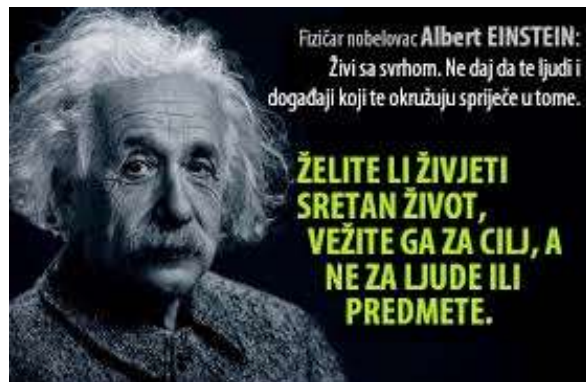
Pojedinac i organizacija su partneri u razvoju njegove karijere.

Pojedincu je potrebna organizacija za razvoj uspješne karijere, a organizacija koristi rezultate karijerno uspješnog zaposlenika.

Uspješni pojedinci doprinose prepoznatljivosti organizacije na izazovnom tržištu rada.



# NJIHOVA VIZIJA I MISIJA...



# CJELOŽIVOTNO UČENJE I RAZVOJ KARIJERE

Cjeloživotno učenje osnova je osobnog razvoja, snalaženja i stalne prilagodbe pojedinca promjenjivim okolnostima u vlastitom životu, na radnom mjestu i u društvenoj zajednici.



# PITANJA ZA MENE...



**Tko sam/poznam li sebe?**

**Što želim postići?**

**Što činim da to i postignem?**

**Što sam dosad učinio/la?**

**Mogu li bolje?**



**SAMI UPRAVLJATE I SAMI  
STE ODGOVORNI ZA VLASTITI  
RAZVOJ KARIJERE!**



“  
U životu nije važno gdje  
trenutno stojite, već u  
kojem smjeru se krećete.

Ne oslanjaj se na  
nikoga u životu, jer ako  
se taj netko odmakne, ti  
padaš.



"Vaša vlastita odluka  
da uspijete važnija je  
od svega ostaloga."



**NE  
ZABORAVITE!**

# ZA KRAJ...

„Ono što dobivate postizanjem svojih ciljeva nije ni približno važno kao ono što postajete postizanjem svojih ciljeva.”

Goethe

