

Na temelju članka 7. Pravilnika o porezu na dohodak (NN br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21) te članka 82. Statuta Medicinske škole u Rijeci, Školski odbor na sjednici održanoj dana 14. rujna 2021., donio je

PRAVILNIK

o nagrađivanju radnika Medicinske škole u Rijeci

(iz ostvarenih vlastitih sredstava Ustanove)

i kriterijima za isplatu nagrade

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju radnika Medicinske škole u Rijeci (iz ostvarenih vlastitih sredstava Ustanove) i kriterijima za isplatu nagrade (u daljnjem tekstu Pravilnik), propisuju se Opći i posebni uvjeti, te daljnji pomoćni orijentacijski kriteriji koji se trebaju ispuniti radi ostvarenja prava na isplatu novčane nagrade radniku, koja je ostvarena iz vlastitih sredstava Ustanove. Pravilnikom se određuje i broj djelatnika, koji ostvaruju pravo na isplatu nagrade te visina nagrade za radnike Medicinske škole u Rijeci (u daljnjem tekstu Škola).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

II. NAGRADA

Članak 2.

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada, te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom o porezu na dohodak.

III. OCJENJIVANJE

Članak 3.

Nagrada isplaćuje se, odnosno određuje, poštujući sve sljedeće opće i posebne uvjete:

Opći uvjet - da je Škola kao javna ustanova ostvarila vlastita sredstva, odnosno da postoji raspoloživi novčani iznos sredstava za isplatu nagrade. Pod vlastitim sredstvima podrazumijevaju se sredstva ostvarena:

- provođenjem dopunskih mjera iz članka 18. Zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija,
- iznajmljivanjem prostora i opreme i
- obavljanjem ostalih djelatnosti na tržištu u skladu sa Zakonom o proračunu.

a sve kao temeljem, neposrednog i posrednog unapređenja odgojno-obrazovnog rada i djelatnosti Škole).

Posebni uvjeti - koji moraju biti ispunjeni na strani radnika:

- a) rad na školskim programima i projektima, kojim se posredno i neposredno unapređuje odgojno obrazovna djelatnost Škole
- b) rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta,
- c) rad kojim se doprinosi ostvarenju pozitivnog financijskog učinka za Školu,
- d) pravovremenost i kompetentnost u izvršavanju obveza koje je Škola preuzela prema Ministarstvu zdravstva Republike Hrvatske i strukovnih komora u području zdravstva
- e) rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Škole kao obrazovne institucije

Članak 4.

Rad radnika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika na temelju općih saznanja i vrednovanja ravnatelja Škole te vrednovanja rada pojedinog radnika od strane stručnih Aktiva za pojedini nastavni predmet te Nastavničkog vijeća u cjelini, uz obvezno poštivanje kriterija iz članka 3. i 5. ovog Pravilnika.

Ravnatelj može zatražiti i dodatna pismena izvješća prije određivanja visine nagrade i od samog radnika, kao što mora izvršiti uvid u dokumentaciju koja je osnova za nagradu, na koju se poziva u svojoj Odluci o visini nagrade (primjerice dokumentacija iz koje je razvidno da je radnik sudjelovao na radu u određenim projektima ili poslovima).

Ocjenjivanje se provodi najkasnije do 15. prosinca tekuće godine opisno, na način da se vrednuje rad pojedinog radnika, uz ostvarene opće i posebne uvjete iz članka 3. te uz pomoćne Orijetacijske kriterije opisane u sljedećem članku ovog Pravilnika.

Članak 5.

Pomoćni Orijetacijski kriteriji kojima se pobliže kvalificira radnika prilikom izvršenja zadataka izvan redovnog djelokruga rada su:

- a) kvaliteta radnika u obavljanju radnih zadataka;
- b) samostalnost i samoinicijativnost radnika;
- c) marljivost i zalaganje u obavljanju poslova i radnih zadataka radnika;
- d) stručnost u radu i obavljanje poslova sukladno pravilima struke od strane radnika;
- e) pronalaženje inovativnih rješenja i ideja u obavljanju poslova i radnih zadataka od strane radnika;
- f) istovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka opravdano odsutnog radnika, i nepopunjenog radnog mjesta;
- g) nepostojanje zaostataka u poslovima i radnim zadacima radnika;

Članak 6.

Visina novčane nagrade za pojedinog radnika iz članka 2. ovog Pravilnika može biti u rasponu od 150,00 (stopeđest kuna) do 5.000,00 kn (pettisuća kuna). Visina nagrade ovisi o svim okolnostima i naprijed navedenim uvjetima i pomoćnim orijentacijskim kriterijima.

Moguće je da nagrada bude i nenovčana, u pomagalima, stvarima, kojima će se poboljšati odgojno-obrazovni rad pojedinog radnika, sve izraženo u novčanoj protuvrijednosti iz prethodnog stavka ovog članka.

Pojedinačnu Odluku o visini nagrade donosi ravnatelj Medicinske škole u Rijeci kao poslodavac koji ima uvid u cjelokupni rad radnika, a prilikom donošenja te Odluke može se prethodno savjetovati s pojedinim Aktivima, odnosno Nastavničkim vijećem u cjelini.

IV- OSTALE ODREDBE

Članak 7.

U slučaju konkurencije nagrada, predviđenih posebnim Pravilnikom Ministarstva znanosti i obrazovanja, te isplata po ovom Pravilniku, prilikom isplate nagrade radniku, Škola kao isplatitelj novčane nagrade dužna je poštovati sve porezno-pravne propise glede obveze plaćanja poreza na isplaćenu nagradu.

Nagrada se može u maksimalnom iznosu do 5.000,00 kn isplatiti samo jednom godišnje, jednokratno ili u više navrata, temeljem ovog Pravilnika.

O broju radnika koji će se nagraditi po ovom Pravilniku samostalno odlučuje ravnatelj Medicinske škole u Rijeci, odnosno na prijedlog stručnih Aktiva pojedinih predmeta, vodeći pri tome računa o visini ostvarenih vlastitih sredstava.

Nagrada određena pojedinačnom Odlukom ravnatelja ima se isplatiti radniku najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

U Financijskom planu Škole potrebno je osigurati i predvidjeti sredstva za ostvarivanje prava na isplatu novčane nagrade ostvarene iz vlastitih sredstava za tekuću godinu.

V- PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon objave istoga na oglasnoj ploči Škole.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku po kojem je donesen.

KLASA: 003-06/21-01/16

URBROJ: 2170-56-01-21-02

U Rijeci, 14. rujna 2021.

Predsjednica Školskog odbora:
Nensi Araminčić mag.med.lab.diagn.

Araminčić

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Medicinske škole u Rijeci, a stupio je na snagu dana 15.09. 2021. godine.

Ravnatelj:
Alen Vukelić, dr.med.



Alen Vukelić
